

山艺党字〔2020〕48号

各党总支，各单位、各部门：

《山东艺术学院二级学院党的建设考核办法（试行）》已经学校党委会研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行，抓好贯彻落实。

中共山东艺术学院委员会

2020年12月11日

第一章 总 则

第一条 为落实党要管党、全面从严治党要求，进一步压实党建工作责任，检验全校基层党建工作成效，提高学校党建工作质量，客观公正地评价二级学院党建工作成绩，根据《中国共产党章程》和党内有关法规，以及中共山东省委教育工委印发的《山东普通高等学校党建工作考核办法（试行）》《山东普通高等学校党建工作考核标准（试行）》，结合我校实际，制定本办法。

第二条 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面贯彻党的教育方针、文艺方针和中央省委决策部署，紧紧围绕立德树人根本任务，以加强和改进党的领导为目标，以构建责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作机制为着力点，充分发挥考核评价的导向作用和监督作用，引导各基层党组织认真履行抓党建职责，积极、主动、创造性地开展工作，推进基层党建工作科学化、制度化和规范化，不断提高党建工作水平，为全面建成特色鲜明、国内一流的现代化高水平艺术大学提供坚强的政治保证和组织保证。

第三条 党建工作考核坚持定性与定量相结合，日常与集中相结合，坚持融入中心、服务大局，全面综合、突出重点，讲求科学、注重实效，客观公正、实事求是，重视实绩、群众公认。

第四条 本办法适用于全校各二级学院党总支，机关党总支、离退休党总支、后勤党总支及各党支部参照执行。

第二章 考核内容

第五条 考核内容主要包括“基本指标”“特色指标”“负面清单”三部分。聚焦学校党建重点任务，注重实绩实效，重点考核年度党建工作开展情况、日常工作完成情况、党总支书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作情况。

“基本指标”包含政治建设、思想建设、班子运行及干部队伍建设、组织建设、作风建设、纪律建设等6项一级指标、20项二级指标和45项考核要点。

“特色指标”指创新党建工作思路、机制、方法、途径、载体等，获得中央、省级、省委教育工委、市级及学校党委表彰奖励或者在一定范围内可复制、可推广的党建研究成果和党建工作经验做法。

“负面清单”指贯彻落实上级部署要求不力、工作中出现错误或者失误的；本单位党员、干部违反中央八项规定及其实施细则精神和山东省委实施办法的；违反政治纪律、组

织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律和财经纪律的等。

第六条 考核年度内，中央、省委有关重大部署和省委教育工委、学校党委确定的重点工作，列入年度党建工作考核内容。

第三章 考核组织和程序

第七条 学校党委成立基层党建考核工作领导小组，负责全校基层党建考核有关工作。

第八条 考核以年度集中考核为主，兼顾平时考核。

第九条 集中考核。采取实地考察、党总支书记抓党建述职评议考核等方式进行。

在实地考察前，各党总支按要求先进行自查自评。之后，学校派出考核组进行实地考察。各党总支对本单位年度党建工作进行全面总结，对照党建工作考核内容及评分标准逐项进行自查并打分，形成书面自查报告。自查报告应从思想认识、工作思路、制度措施、工作成效、基本经验、存在问题、改进措施等方面进行总结，内容要精练详实，数据要准确，打分要客观，并提供相关支撑材料。特色工作可提交专项报告。专项报告重点总结落实《二级学院党的建设考核基本指标》某项具体指标或测评点的创新性做法及取得的成效。

实地考察。考核组采取听取汇报、民主测评、个别谈话、

查阅资料等方法对被考核党总支进行实地考察。具体步骤如下：

（一）听取汇报。召开考核汇报会，由党总支主要负责同志汇报党建工作情况。

（二）组织测评。组织一定比例的党员和群众，对基层党建工作情况进行测评。参与测评的对象要具有广泛性和代表性，应当包括党代表、人大代表和政协委员、群团组织负责人，干部、教师和学生代表，人数视二级学院规模确定，采用无记名测评形式进行。

（三）进行座谈访谈。召集一定数量的干部、教师和学生代表进行座谈、访谈。

（四）查阅相关文件、资料。包括党总支会议记录或纪要，党政联席会议记录或纪要，制定的有关规章制度机制、规划计划方案，各类纪实性材料、备案材料、宣传报道、荣誉表彰情况，党务工作人员配备情况，党员队伍建设情况，党建、思想政治工作经费使用情况，党费收缴、管理和使用情况等。

（五）查看现场。实地查看党建工作、党员活动场所及设施等。

（六）考核评分。考核组认真梳理分析上述情况，根据《二级学院党的建设考核基本指标》《二级学院党的建设考核特色指标》《二级学院党的建设考核负面清单》进行打分。

党总支书记抓党建述职评议考核，在每年年底根据省委及省委教育工委要求进行。

第十条 平时考核。平时考核指对日常党建工作任务落实情况进行的考核，主要包括：

（一）党委布置的日常工作任务完成情况，包括要求上报的材料是否及时准确、认真，上缴党费是否及时足额，各类会议是否按规定参加等。

（二）“灯塔—党建在线”综合管理服务平台的使用情况，包括党员注册率、党支部e支部开通率、党支部“三会一课”活动上传率等。“学习强国”学习平台使用推广情况，包括党员注册率、党员覆盖率、党员学习活跃度、党建活动采用等。

（三）党委工作部门和群团组织安排的有关工作检查督导情况。只对部分党总支进行的调研、检查、督导不列入考核内容，仅作为考核打分参考。

平时考核由党委组织部牵头，有关部门参加，采用跟踪观察、日常督查、调研等方式，对被考核单位落实学校党委的各项任务部署、重要材料上报、重点工作调度等情况进行写实。负责平时考核的部门分别为被考核对象建立党建工作考核台账，实施实时计分管理。

第十一条 综合评定。学校党建工作考核领导小组在全面把握实地考核、述职评议考核、平时考核等信息基础上，

根据考核对象的不同情况，进行信息对比、相互比较、综合分析，审定加分项目和扣分项目，形成党建工作考核成绩。

第四章 计分标准及等级评定

第十二条 计分标准。实地考察 100 分，述职评议考核 100 分，平时考核 100 分，最终考核成绩按 5:3:2 的权重折算为 100 分。

实地考察 100 分，详细分值分布见《二级学院党的建设考核基本指标》。

述职评议考核 100 分，具体分值根据考核情况按照加权比重计算确定。

平时考核 100 分，其中，党委工作部门和群团组织检查督导工作情况为 40 分，实行加分制，即根据检查督导的观测点逐项赋分并加总；学校党委布置日常工作的完成情况和“灯塔—党建在线”综合管理服务平台的使用情况各为 30 分，实行减分制，即日常工作完成情况和平台使用情况不理想的予以扣分，每次扣分最高不超过 2 分。年内如无有关部门安排的统一检查督导，则后两项内容各占权重 50%。

第十三条 等级评定。综合评定得分 ≥ 90 以上的，定为优秀等次；综合评定得分 ≥ 80 且 < 90 的，为良好等次；综合评定得分 ≥ 60 且 < 80 的，为一般等次；综合评定得分 < 60 的为差等次。

第五章 考核结果运用

第十四条 党建工作考核结果报经学校党委审定后，及时向被考核党总支反馈，并通过一定方式进行通报。

党建考核等次未达到“优秀”等次的单位，绩效考核不得确定为“优秀”等次。党建考核等次为“一般”和“差”的单位，对党总支主要负责同志进行约谈提醒、限期整改，问题严重的依照有关规定严肃追责问责。

第十五条 党委将对各党总支党建优秀成果和特色工作报告，通过多种方式在全校推广，并积极宣传党建和思想政治工作中的好经验、好做法。

第十六条 各党总支要高度重视考核评价工作，周密安排，认真落实，严格要求，全力配合，确保党建考核有序有效开展。要客观反映党建工作实际，严禁弄虚作假，严禁突击应付。

第六章 附 则

第十七条 本办法由党委组织部负责解释。

第十八条 本办法自发布之日起施行。

附件：1. 二级学院党的建设考核基本指标
2. 二级学院党的建设考核特色指标
3. 二级学院党的建设考核负面清单

附件 1

| 一级指标 | 二级指标 | 考核要点 | 分值 | 赋分 |
|---------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 1. 政治建设 | 1.1 落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》。 | 1.1.1 坚持把政治建设摆在首位，坚持党对学校事业的领导，坚持社会主义办学方向，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决落实“两个维护”，落实立德树人根本任务情况。 | 3 | |
| | | 1.1.2 执行党的政治路线，落实民主集中制，完善党的领导体制，提高政治能力，增强基层党组织政治功能，推进党建工作与中心工作深度融合，推动学校事业高质量发展情况。 | 2 | |
| | | 1.1.3 严格落实新时代党的建设总要求，履行全面从严治党主体责任，落实学校年度党建工作计划和重点任务，推进党建突破项目，开展党建工作研究，提高党建工作质量情况。 | 3 | |
| | 1.2 贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》 | 1.2.1 严格执行党内政治生活准则，严格落实民主生活会、“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度及党员领导干部双重组织生活制度等情况。 | 2 | |
| | | 1.2.2 发扬党内民主，积极开展批评和自我批评，增强党员干部的政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力，培育积极健康的党内政治文化和风清气正的政治生态情况。 | 2 | |
| | 1.3 落实中央、省委和学校各项重要工作。 | 1.3.1 结合实际，突出特色，坚持“两学一做”常态化制度化，落实“不忘初心、牢记使命”主题教育制度，以及服务学校综合改革、博士学位授予单位申建、文明校园创建和高水平大学、高水平学科申报等情况。 | 2 | |
| | | 1.3.2 完成上级党组织安排的干部调训、干部挂职，选派干部参加中央、省委和学校党委安排部署的重要工作或组织举办的相关活动，特别是克服困难完成组织交给的临时紧急任务情况。 | 2 | |
| | 1.4 落实安全稳定及保密工作。 | 1.4.1 健全安全稳定工作机制，加强国家安全、政治安全教育，定期排查安全隐患，建好安全工作台账，保障学校及师生安全稳定情况。 | 2 | |
| | | 1.4.2 加强安全设备设施使用管理，定期开展保密教育及检查，保障信息安全情况。 | 2 | |

| 一级指标 | 二级指标 | 考核要点 | 分值 | 赋分 |
|---------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 2. 思想建设 | 2.1 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。 | 2.1.1 执行理论学习中心组集中学习制度和教职工理论学习安排，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，推进理论武装情况。 | 2 | |
| | | 2.1.2 结合实际开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育，开展社会主义核心价值观教育、形势政策教育、优秀传统文化教育等情况。 | 2 | |
| | 2.2 落实意识形态工作责任。 | 2.2.1 落实意识形态工作领导责任，执行上级和学校意识形态工作制度，坚持正确舆论导向，教育引导广大党员，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定政治立场、政治方向情况。 | 2 | |
| | | 2.2.2 健全宣传思想文化阵地管理制度，完善舆情常态监测、预警、联合处置机制，强化工作队伍建设，及时掌握师生思想动向，做好热点问题舆情预防工作情况。 | 2 | |
| | | 2.2.3 对本单位发展规划、重大改革、教学科研、艺术实践、管理服务等重大事项以及在人才培养使用、交流引进、课程建设、教材选用、重大学术活动等重大问题上涉及到的政治立场、政治方向、政治原则等事项的把关情况。 | 2 | |
| | 2.3 加强统战工作。 | 2.3.1 建立统战对象动态档案，加强党外知识分子思想政治工作，掌握统战对象思想状况，定期听取统战对象对学院发展重大事项的意见和建议，并及时与党委统战部沟通情况。 | 2 | |
| | | 2.3.2 贯彻落实党的民族宗教政策，重视少数民族学生、信教学生的工作，完善防范校园传教渗透工作机制，抵制邪教工作情况。 | 2 | |
| | 2.4 加强学生教育管理工作。 | 2.4.1 学习宣传贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，开展主题教育活动、校园文化活动、社会实践活动，加强形势政策教育，推进网络思想政治教育，弘扬社会主义核心价值观情况。 | 2 | |
| | | 2.4.2 落实《山东艺术学院领导干部上讲台开展思想政治教育工作的实施意见》《中共山东艺术学院委员会党员领导干部讲党课制度》，领导干部为师生上思政课、党课情况。 | 2 | |
| | | 2.4.3 落实上级和学校资助奖助政策，推进大学生就业创业，加强大学生心理健康教育工作，健全“三全育人”体系情况。 | 2 | |

| 一级指标 | 二级指标 | 考核要点 | 分值 | 赋分 |
|----------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 2. 思想建设 | 2.4 加强学生教育管理工作。 | 2.4.4 组织辅导员参加校内培训、素质能力大赛，开展辅导员绩效考评、二级学院学生工作目标管理考核工作，加强辅导员队伍建设，推动优良班风建设情况。 | 2 | |
| | 2.5 加强群团工作。 | 2.5.1 健全二级教代会制度，落实教代会各项工作；积极开展工会活动，维护教职工切身利益情况。 | 2 | |
| | | 2.5.2 重视共青团工作，加强经费和活动场地保障，开展大学生志愿服务活动、社会实践活动、艺术实践活动、校园文化活动及创建品牌、获奖情况。 | 2 | |
| 3. 班子运行及干部队伍建设 | 3.1 加强领导班子自身建设。 | 3.1.1 执行民主集中制，落实党总支会议、党政联席会议制度和“三重一大”事项集体决策制度，凝心聚力、科学决策情况。 | 3 | |
| | | 3.1.2 班子成员分工明确、团结协作、运行顺畅，有效发挥整体功能，服务学校高质量发展情况。 | 3 | |
| | 3.2 加强干部教育管理监督。 | 3.2.1 制定干部队伍建设规划，重视干部教育培训和综合素质提高，重视优秀年轻干部培养使用和干部梯队建设，认真负责地向学校党委建议并推荐干部情况。 | 2 | |
| | | 3.2.2 加强干部管理监督，干部遵守党的政治纪律和政治规矩，执行重大事项请示报告、个人有关事项报告、请销假、出国（境）审批等管理制度情况。 | 2 | |
| | | 3.2.3 坚持党管人才原则，落实人才优先发展战略，制定人才发展规划，完善激励保障机制及落实领导班子成员联系服务专家工作情况。 | 2 | |
| 4. 组织建设 | 4.1 推动党支部标准化、规范化建设。 | 4.1.1 落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，党支部设置合理，深入开展党支部建设规范提升工作，推进党支部标准化、规范化建设情况。 | 2 | |
| | | 4.1.2 加强过硬党支部建设，开展“对标争先”、创先争优工作，申报“标杆院系”“样板党支部”培育单位，党支部战斗堡垒作用有效发挥，抓党建促发展情况。 | 2 | |
| | | 4.1.3 选优配强党支部书记，加强支部书记和支部委员的学习培训，提高学生党支部书记能力素质，有效发挥教师党支部书记“双带头人”作用情况。 | 2 | |

| 一级指标 | 二级指标 | 考核要点 | 分值 | 赋分 |
|---------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 4. 组织建设 | 4.2 加强党员队伍建设。 | 4.2.1 执行《中国共产党党员教育管理工作条例》，加强党员教育管理，特别是流动党员管理，及时处理不合格党员，发挥党员先锋模范作用情况。 | 2 | |
| | | 4.2.2 落实《中国共产党发展党员工作细则》，重视入党积极分子队伍建设，入党积极分子数量充足、质量较高；健全“双培养”机制，重视在高知识群体和优秀大学生中发展党员；严格标准，规范程序，提高发展党员质量情况。 | 2 | |
| | | 4.2.3 党员组织关系接转及时规范、记录完整，定期统计党员基本信息，及时更新党员名册情况。 | 2 | |
| | 4.3 严格党费收缴、使用和管理 | 4.3.1 认真落实《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》，按制度规定及时足额收缴、上缴党费，如实记录党费收缴、使用、管理记录簿和党员党费证，党费管理、使用情况。 | 2 | |
| | 4.4 加强基层党建保障工作。 | 4.4.1 用好“灯塔—党建在线”平台，及时更新维护“灯塔—党建在线”信息，提升“学习强国”使用频率和学习效率，运用“两微一端”等新媒体手段，提升党建工作信息化水平情况。 | 2 | |
| | | 4.4.2 党建专项经费使用科学合理，基层党组织和党员活动场所等保障措施落实情况。 | 2 | |
| 5. 作风建设 | 5.1 落实中央八项规定及其实施细则精神。 | 5.1.1 落实中央八项规定及其实施细则精神，执行省委实施办法，持续整治“四风”，着力解决形式主义、官僚主义新表现问题等情况。 | 3 | |
| | | 5.1.2 落实领导干部联系党支部制度，帮助解决基层党建工作中带有普遍性的问题；落实班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度，健全联系服务党员群众机制，协助解决师生群众普遍关注的现实问题情况。 | 3 | |
| | | 5.1.3 加强师德师风、校风学风建设，正确处理涉及师生切身利益的矛盾和问题，理顺师生情绪、化解矛盾，调动各方面的积极性主动性创造性，创建师德建设品牌项目情况。 | 3 | |
| 6. 纪律建设 | 6.1 认真履行党风廉政建设主体责任 | 6.1.1 认真履行党风廉政建设主体责任，健全完善党风廉政建设领导体制、工作机制和责任体系，及时传达学习上级和学校党委、纪委关于党风廉政建设工作部署要求，研究贯彻落实意见、措施情况。 | 3 | |
| | | 6.1.2 把党风廉政建设纳入领导班子重要议事日程，与党建、教学科研及其他业务工作同部署、同落实、同检查、同考核情况。 | 2 | |

| 一级指标 | 二级指标 | 考核要点 | 分值 | 赋分 |
|---------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 6. 纪律建设 | 6.2 加强风险防控工作。 | 6.2.1 健全重点部位、重点岗位和关键环节廉政风险防控管理制度，支持和配合学校纪检监察部门查办违规违纪案件，落实校内巡察和监督检查反馈意见整改工作，加强对本单位党风廉政建设的监督检查情况。 | 3 | |
| | | 6.2.2 认真落实纪检监察事项事前备案制度，重大事项及时备案，自觉接受学校纪检监察部门监督情况。 | 2 | |
| | 6.3 加强党风党纪教育、警示教育和廉洁教育 | 6.3.1 落实党风党纪教育计划，党总支理论学习中心组集中学习反腐倡廉理论，开展师生党风党纪教育、警示教育和廉洁教育，党员领导干部上廉政党课，运用监督执纪“第一种形态”情况。 | 2 | |
| | | 6.3.2 强化责任，创新形式，组织师生参加全校“廉美山艺”建设，营造“以廉为美”的氛围和风清气正政治生态情况。 | 3 | |

附件 2

| 项目内容 | 考核要求 | 赋分 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. 积极推进党建工作创新，形成具有推广价值的工作成果和特色做法，得到学校及以上组织肯定，或被省级以上主流媒体宣传报道，并被上级或全校总结推广。 | 获得中央、省级表彰奖励的分别加 5 分、3 分，省委教育工委表彰奖励的加 2 分，学校表彰奖励的加 1 分。工作特色做法等在中央媒体报道的加 3 分，在省级主要媒体报道的加 2 分，工作经验在全校推广的加 1 分。 | |
| 2. 积极参加社会公益、志愿服务等活动，产生较大社会影响，获市（厅）级以上表彰。 | | |
| 3. 获市（厅）级以上优秀共产党员、优秀党务工作者等荣誉称号。 | | |

附件 3

| 项目内容 | 考核要求 | 意见或赋分 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <p>酌情处理情形：贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署不力的。班子成员有违法行为的，违反中央八项规定精神受到处理的。意识形态工作不到位，意识形态领域出现问题，造成不良影响的。出现党员信仰宗教、师生传播宗教事件事故的。党员、干部出现违反纪律行为，受到组织处理、党纪政纪处分和法律追究等，被上级机关处理的。落实上级文件精神、工作中出现严重错误或重大失误，造成不良社会影响或重大损失的。发生政治性、群体性事件的。有严重违反师德行为的。形式主义官僚主义问题突出的。</p> | <p>1. 有以下“一票否决”情形的不得被评为优秀：“四个意识”不牢固、“四个自信”不坚定、“两个维护”不坚决的；落实上级文件精神、工作中出现严重错误或重大失误，造成不良社会影响或重大损失的；发生政治性、群体性事件的；意识形态领域出现重大问题的；教师中有严重违反师德行为，造成恶劣社会影响的。</p> <p>2. 其他处理情形：党员、干部有违纪违法行为，违反中央八项规定及其实施细则精神和省委实施办法受到处理的。出现党员信仰宗教、师生传播宗教事件事故的。党员、干部出现违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律及其他纪律，被问责、诫勉谈话、函询、质询，或受到组织处理、党纪政纪处分和法律追究等，被上级机关处理的。不担当不作为，工作落实不力，或出现师生越级上访的。发生一起扣 3 分。</p> | |

校内发送： 各党总支，各单位、各部门

党委办公室

2020年12月16日印发
