

山艺党发〔2022〕3号

---

2022

各二级党组织，各单位、各部门：

《山东艺术学院2022年党政工作要点》及任务分解表已经学校党委、行政研究审定，现予以印发。请认真学习传达，切实抓好贯彻落实。

请任务分解表中每项主要任务的牵头单位，制定具体落实措施并明确工作进度时间、责任人，于3月7日前发至sydbyb@163.com。

中共山东艺术学院委员会      山东艺术学院

2022年3月1日

# 2022

2022年是学校把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，强化特色发展、内涵式发展、高质量发展的关键一年。2022年学校工作的指导思想和要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育、关于文艺的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，牢记立德树人初心，不忘为党育人、为国育才使命，坚持稳字当头、稳中求进的工作总基调，以应用型本科高校建设为依托，以博士学位授予单位申建为牵引，以改革创新为根本动力，以治理体系和治理能力现代化为保障，以高质量发展为主题，以服务国家、我省重大战略需求和文化艺术发展繁荣为己任，坚守战略定力、释放改革活力、凝聚攻坚合力、提升核心竞争力，统筹做好安全稳定和改革发展工作，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、以加强党的全面领导为主线，全面提升党建引领保障水平

1. 加强党的全面领导。全面贯彻落实党的教育方针、文艺方针，心怀“国之大者”，落实立德树人根本任务。严格贯彻执行民主集中制和党委领导下的校长负责制，完善“三

重一大”决策制度，有效发挥党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用。全面加强学校各级党组织自身建设，突出政治功能，确保把党的领导贯彻落实到学校工作全过程、全方位。落实重大问题政治把关制度。加强深度融合，确保党建业务双向促进。召开学校第三次党代会。

**2. 强化理论武装。**严格落实第一议题制度。制定并严格执行校院两级理论学习中心组 2022 年学习计划和教职工 2022 年理论学习计划，实施二级党组织理论学习中心组巡听旁听制度。加强对各基层党组织理论学习情况的督查指导，强化党的创新理论武装。建立常态化、长效化制度机制，深化拓展党史学习教育成果。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神工作。

**3. 推进思想政治工作改革创新。**严格落实领导干部上讲台开展思想政治教育工作制度、领导干部听课制度。深化思想政治工作质量提升工程和“三全育人”综合改革，进一步打造思政工作品牌，积极推进“三全育人”示范校创建工作。建设“一站式”学生社区，促进学生党建、思政教育走深走实，夯实拓展双线“艺术+思政”教育阵地，形成双线结合、齐头并进的学生思想政治工作新格局。加强马克思主义学院和思政课教师队伍建设，坚持内涵式发展，开展思政课教师全员培训。打造“大思政课”，推进课程思政与思政课程同向同行、融合贯通，课堂教学和实践教学有机结合、相互促

进。推进思政课改革创新，巩固线下主渠道，推进思政课教法改革创新；做强网上主阵地，推出一批优质微党课、微思政课等融媒体课程，提升网上思政“时度效”。加强师德师风建设，进一步建立健全师德师风考核评价、监督处理、通报警示等制度机制，深入开展师德专项教育，持续开展师德建设活动月活动，深入推进年度师德考核工作。成立学校思想政治工作创新发展中心，开展思想政治工作理论创新和实践探索。积极推进融媒体中心建设，提高校园媒体的传播力、引导力、影响力。

**4. 守牢意识形态安全底线。**严格落实意识形态工作责任制，深入开展意识形态工作校内巡察，牢牢掌握意识形态工作主动权。抓好舆情应对，强化“舆情就是意识形态”理念，建立应对处置机制、制定工作预案，把问题解决在萌芽状态。加强阵地建设与管理，严格各类学术活动审批管理，开展（网络）意识形态工作专题督查工作。

**5. 坚定不移推进全面从严治党。**聚焦“两个维护”，强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。持之以恒坚持严的主基调，压紧压实各级管党治党政治责任。进一步做实做细日常监督，推动构建监督大格局。依规依纪依法查处违规违纪违法行为，深化以案促改，强化制度执行；注重教育引导，做大做强“廉美山艺”品牌，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，锲而不舍纠治“四风”，倡导“严真细实快”工作新风，开展“作风

建设年”活动。巩固拓展净化校园政治生态专项教育整顿成果，营造风清气正政治生态。按照“当下改、长久立、系统治”要求，健全巡视整改长效机制，持续巩固深化整改成果。高质量开展审计整改，强化清单管理，确保整改成效。深入开展校内巡察和监督检查工作，持续推进全面从严治党向纵深推进。

**6. 建强基层党组织。**健全完善二级学院党政联席会议议事决策机制，提高二级学院议事决策质量和水平。加强党支部标准化、规范化建设，通过拉高日常党建工作标杆、加强基层党建工作督导等，打造党建工作品牌。严格党内政治生活，促进各级组织党内政治生活经常化、制度化、规范化，增强党组织的凝聚力和向心力。深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，加大本专科低年级学生党支部建设力度。做好师生党员发展工作，把政治标准放在首位，严把质量关。

**7. 打造高素质干部队伍。**坚持党管干部原则，强化好干部标准，树立正确选人用人导向，切实做好干部调整选拔任用工作，加强年轻干部培养。强化教育培训和实践锻炼，落实好校内挂职锻炼，提高干部政治能力和专业素养。完善干部教育管理监督制度建设，推动从严从实教育管理监督干部常态化。完善奖惩机制，严管厚爱结合、激励约束并重，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

**8. 维护校园安全稳定。**从严从紧科学精准做好新冠肺炎

疫情常态化防控，确保师生生命健康。健全完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全工作责任体系，严格实施学校安全工作分工方案，确保责任落实。建立校园安全隐患排查与专家诊断式检查督导机制，统筹校园监控系统，做好火灾自动报警系统维保，持续推进问题整改。深入开展“零发案学院”创建工作，不断丰富平安校园建设内涵。加强保卫工作人员队伍建设，完善突发事件应急预案，着力提升应急处置能力。强化安全教育管理，将开展工作情况纳入年度党建考核指标体系。严格落实干部值班制度。

**9. 营造良好校园文化环境。**编纂《山东艺术学院年鉴》。推动校史编纂工作。推动“书香山艺”建设。深入开展网上红色展厅进校园活动，让“红色云展厅”成为引领学校文化建设的一面鲜红旗帜。积极践行校训精神，弘扬优良校风、教风、学风，营造积极向上校园文化氛围。开展校史教育，促进师生进一步了解校史校情，增强对学校的认同感、归属感和自豪感，凝聚师生爱校荣校力量。启动精品校园文化活动培育计划，打造以学生艺术实践创作为主体的校园文化精品。开展校园文化建设优秀成果评选，做好全国全省高校校园文化建设优秀成果申报工作。巩固深化省级文明校园创建成效。

**10. 进一步加强统一战线工作。**持续加强学校党外知识分子思想政治工作，充分发挥统战工作人才优势、资源优势，不断提升党外知识分子建言献策、参政议政能效。积极组织

党外知识分子开展调研实践活动和社会公益服务活动，持续打造“同心山艺”品牌。加强统战干部队伍建设，不断提升统战工作能力水平。

## 二、以应用型本科高校建设为依托，全面提升人才培养水平

**11. 全面推进应用型本科高校建设。**以新理念、新眼光、新举措全面推进应用型本科高校建设，细化建设方案，在完善治理机制、打造艺术人才产教融合新高地、建设德艺双馨师资队伍、建立纵横贯通教学资源库、人才培养体系构建、学生发展体系构建、打造社会服务范式、打造传承创新艺术文化高地、推进国际合作等方面取得突破性进展。充分利用学校“智慧美育协同创新基地建设”项目，赋能应用型本科高校建设。筹建美育研究院。深入推进教育评价改革，增强改革的系统性、整体性、协同性。

**12. 强化专业内涵建设。**建立专业动态调整机制，优化专业设置。开展一流本科专业建设中期检查工作，确保一流本科专业建设质量。加强传统优势专业建设，构筑专业高地。制定专业评估方案，明确专业评估指标体系，启动专业评估工作。深入推进学分银行建设，积极实现课程扩容和管理提升。培育“金课”，本年度建设50门左右。推进优秀教材建设工作，出台教材建设三年规划，完善教材编写激励机制，引导优秀教师参与教材编写工作。加强教学实验中心建设，完善管理体制，提高人员素质，加大开放力度，提升使用效

益。

**13. 提高人才培养质量。**积极推进招生考试改革，综合运用生源分析、招生计划投放、考试方式方法改革、文化课成绩调整等手段，稳步提升生源质量。扎实推进课程思政改革，积极构建全课程育人体系。进一步完善课堂教学管理有关规定，规范实验、实习及网络课堂等的建设管理。健全完善第一课堂和第二课堂深度融合、相辅相成的工作机制。以创新意识培养和创业能力提升为重点，持续深化创新创业教育。严格教授、副教授为本科生上课制度，确保上课率达到100%。加大拔尖人才培养力度，制定个性化培养方案，打造跨学院、跨专业的拔尖人才培养平台。加强图书馆（艺术博物馆）馆藏资源建设，更好发挥对人才培养的支撑作用。

**14. 提升研究生教育水平。**进一步扩大研究生教育规模，不断提升研究生教育综合实力和社会影响力。全面修订研究生培养方案，进一步严格课程考试，切实发挥学位论文开题和中期考核等关键节点的考核筛查作用，完善和落实研究生分流退出机制。加强完善研究生指导教师队伍建设，扎实推进山东省研究生教育质量提升计划项目和研究生教育创新计划项目建设，稳步提升研究生教育水平。对标对表，确保在山东省研究生教育综合评价中取得B等次以上良好成绩。

**三、以博士学位授予单位申建为牵引，全面提升学科建设水平**

**15. 深入推进博士学位授予单位申建。**对照新增博士学

位授予单位和博士学位授权点申请基本条件，紧盯短板弱项、时间节点、重大项目、关键人员、重点事项、专家学者，全面落实好博士学位授权点精准培育单位、精准培育学科建设任务，确保 2022 年底前全面达到或超过申博基本条件。

**16. 实施学科筑峰计划。**实施分层建设、分类指导，优化资源配置，建设特色鲜明，与一流学科、高峰学科建设相适应的学科体系。立足学科齐全优势，推进现有学科与其他相关学科的创新融通，加强艺术与科技融合创新，推进新文科建设。强化高层次人才的学科支撑引领作用，加强学科带头人和学术带头人引进与培养。实施中青年学术带头人培优计划，重点培养一批在全国具有影响力的中青年学术带头人、青年骨干和创新团队。

**17. 完善学科建设管理体制。**研究制定学科建设水平监测指标体系，对各一级学科实施动态监测与评价考核，切实增强学科内涵建设和核心竞争力。研究制定学科建设经费管理办法等制度文件，进一步夯实学科建设发展基础。逐步将学科建设绩效纳入学校目标责任管理体系，完善学科建设动态管理机制、激励约束机制，确保学科带头人负责制和各学科主建、参建责任严格落实。

#### **四、以高质量成果产出为目标，全面提升科研创作水平**

**18. 完善科研管理制度体系。**进一步加强横向项目管理、科研助理、国家社科基金项目资金内部管理办法、专利管理办法、科研发展基金、软件著作权等方面制度建设，构建更

加科学合理的科研管理制度体系。坚持科研年度考核与岗位聘期相结合、个人评价与团队评价相结合，加大优质成果表彰奖励力度，激发科研创新活力。开展科研诚信主题教育活动，营造良好学术环境。提升科研管理信息化水平。提升办刊质量和水平，扩大《齐鲁艺苑》在国内外学术界的影响力。

**19. 争取高级别科研项目和成果新突破。**加强科研资源挖掘、整合，推进高级别科研项目和成果的规划和建设，力争在国家级和省部级重大、重点项目上取得新突破。积极争取与政府机关、社会机构、地方企业等开展横向联合科研项目。进一步发挥科研创新平台示范引领作用，培育一批高质量的科研项目，产出一批高质量学术成果。加强对在研科研项目的过程管理，提高项目研究质量和效率。实施教研产“三个一”融合工程，积极搭建高质量科教融合平台，推动科技成果转化。推进学校协同创新中心和智库建设。加大科研力度，加强学术交流，提升艺术研究院科研能力和水平。

**20. 积极打造艺术精品。**深入贯彻落实习近平总书记在文联十一大、中国作协十大开幕式上重要讲话精神，鼓励围绕现实题材、爱国主义题材、重大革命和历史题材、青少年题材等开展持续创作。筹建山东省重大题材美术创作中心。实施“揭榜制大型艺术创作专项计划”，围绕黄河流域生态保护和高质量发展、红色文化、运河文化等重大主题，为年度国家艺术基金项目申报做好项目创作引导和孵化。传承齐鲁文化基因，推进齐鲁优秀传统文化与现代审美融合，

创作更多具有鲜明中国特色、齐鲁风格、山东气派的精品佳作。

**21. 强化师生艺术实践与创作能力培养。**启动“大师工作坊”项目，加强师生专业能力的培养。重启年度艺术创作项目立项申报和创作，严格立项评审、经费支持、中期检查、结项等环节，确保创作质量。开展青年教师、学生基本功比赛，鼓励全校师生积极提升专业技能。修订教师艺术实践与创作工作量审核办法及教师艺术实践与创作获奖奖励办法，进一步完善艺术实践与创作的规范化管理。

## **五、以深化人才发展体制机制改革为支撑，全面提升师资队伍建设水平**

**22. 深化教师评价改革。**进一步健全完善以代表性成果为核心、突出教育教学能力和业绩评价的专业技术岗位评聘制度，以二级单位绩效考核和工作人员业绩考核为核心的绩效工资分配制度。建立绩效工资总量控制和动态调整机制，充分发挥绩效工资的激励导向作用。开展第二轮岗位聘用工作，实行聘用合同管理，进一步科学合理配置人才资源。

**23. 加强师资队伍建设。**对标学校事业发展指标，科学制定2022年人才引进计划，不断优化生师比，专任教师中硕博比、高级职称占比等数据指标。健全完善以加强应用型本科高校和应用型师资队伍建设为导向的制度措施，做好教师继续教育和访学研修工作，制定鼓励教师到行业企业挂职锻炼相关配套制度。进一步健全完善学校荣誉体系，充分调

动广大教职员工干事创业积极性。

**24. 加大高层次人才引进。**围绕学科建设需求和学校发展需要，坚持“引育并举、以育为主，重点培养一批、大胆使用一批、及早储备一批”的建设思路，做好顶层设计。重点加大高水平人才队伍的建设力度，力争取得新突破。优化人才引进工作机制，不断完善“全职引进”与“柔性引进”相结合、长期聘用与短期聘用相结合的人才引进方式，实现高层次人才占比不断提升。

## **六、以服务国家和我省重大战略需求为导向，全面提升社会服务水平**

**25. 主动服务国家和我省重大战略需求。**锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，推动学校人才培养、教育教学、科学研究、艺术实践与创作等深度融入新发展格局，主动服务国家和我省重大发展战略部署。实施服务“三个走在前”工作方案；制定服务黄河流域生态保护和高质量发展实施方案，并抓好落实。积极推动中华优秀传统文化、齐鲁文化创造性转化与创新性发展，打造文化“两创”新标杆。继续举办非物质文化遗产和戏曲传承人培训班，增强培训实效。

**26. 服务地方经济社会文化发展。**进一步推进省部共建工作，在山东省和文旅部的支持下，依托与省内各地市、中国艺术研究院、中国艺术科技研究院的战略合作，在服务地方经济社会发展方面发挥更大作用。通过“签订战略合作协

议+若干落地项目”的方式，全面加强省内 16 地市在文化艺术研究、艺术精品创作、文旅融合发展、美育教育、城乡规划建设与乡村振兴等方面的合作。组织开展 2022 年“闽美山艺”毕业展演季系列活动，继续开展高雅艺术进校园系列活动。本年度组织学校三个艺术实践团队前往省内大中小学进行演出 7 场。积极开展各类志愿服务活动，教育引导广大学生积极投身于建设伟大祖国、建设美丽家乡的伟大实践之中。

## **七、以提高合作交流实效为重点，全面提升开放办学水平**

**27. 加大开放办学力度。**坚持面向社会依法办学，不断健全完善社会支持和监督学校发展的长效机制。成立山东艺术学院理事会。成立山东艺术学院艺术教育集团。面向省外、区域、海外拓展校友会版图，完善校友服务平台，凝聚校友力量。加强山东艺术学院教育发展基金会建设，提高筹资能力和基金运作水平。

**28. 提高国际化办学水平。**创新国际交流合作路径，开拓对外合作办学空间。争取与中国（教育部）留学服务中心的全方位合作，力争今年建成出国留学培训基地，打造中外合作办学平台，助力提升学校国际化办学水平。积极探索与国外相关高校的硕博联合培养项目合作。牵头召开与中外合作办学项目合作高校的年会，规范合作办学项目管理。鼓励通过线上线下方式举办国际学术会议和论坛等活动，力争有

10—20名师生参与国际学术会议。出台教师出国管理办法，争取获批省教育厅省校联培计划，校内设立在职教师国际教育奖学金，推动教师对外学术交流、留学和交换。制定在校生国际奖学金管理办法，设立优秀学生国际交流奖学金，推动学生国际化教育。制定中外合作办学管理办法，强化中外合作办学机构和项目的管理。

## **八、以治理能力提升为保障，全面提升办学治校水平**

**29. 深入推进依法治校。**进一步完善以《山东艺术学院章程》为核心的现代大学制度建设，形成制度汇编。全面落实《关于加强依法治校工作若干措施》和总法律顾问制度，健全完善法律风险防控机制、师生权益救济保护机制。开展以宪法教育为核心的法治宣传教育，建立“1+2+3+X”学法清单。深化校院两级管理体制改革，实现管理重心下移，管理扁平化、精细化。

**30. 不断提升学生管理服务水平。**继续开展大学生心理健康教育专题活动，抓好专兼职心理教师队伍建设，开展大学生心理健康节活动，提升大学生心理健康工作水平。进一步完善创新创业工作体系，升级创新创业孵化基地、众创空间等创新创业服务载体，以创新驱动创业，全面提升创新创业主体核心竞争力。组织开展“大学生创新创业训练计划”“互联网+”“学创杯”“科创大赛”等活动，力争取得更为优异成绩。加强辅导员队伍建设，及时修订完善辅导员工作考核测评办法，不断加强班主任队伍建设。持续推动领导干

部深入班级联系学生工作，深入推进全员全过程全方位育人。做好资助育人工作，强化资助政策落实和资助育人成效。做好国防教育和征兵工作。聚焦主责主业，深入推进学团改革，强化青春赋能，进一步提升共青团工作水平。

**31. 强化校园管理。**进一步完善校区功能，积极推进青岛电影艺术产学研基地建设、长清校区艺术实践中心项目建设。完善服务保障工作机制，成立基本建设和基础保障工作委员会。逐步提升校园绿化水平，创建绿色、文明、整洁、舒适的校园环境，积极申报“山东省绿色学校”。加强餐饮管理，将节约理念贯穿到食堂采购、验收、储存、加工、售卖各环节，健全食堂节约用餐制度。加大监管力度，强化食品卫生安全，提高饭菜质量。做好两校区能源安全保障工作，确保校园设施设备安全运行。完成食堂及学生公寓租户用电的智能化改造以及节能检测平台完善与维修工作，推进学校水电暖精细化管理。

**32. 改进财务资产管理。**加大各类收入统筹力度，多渠道筹集资金，积极增加学校收入。推进预算与绩效管理融合，提高资金使用效益。健全完善项目动态入库机制、项目滚动管理机制，充分发挥项目库对预算管理的基础支撑作用。完善财务制度建设，加强信息化支撑，提升财务核算能力和服务水平。严格政府采购管理，实行“三审核三审批”制度，提高采购效率和项目执行满意度。加强制度建设，不断提升资产管理规范化、科学化水平。定期组织资产清查，盘活存

量，做优增量，优化配置。规范公用房屋管理，合理配置和有效使用公用房屋资源。加强出租房屋的日常管理工作，及时做好房租收缴工作。不断完善学校审计规章制度建设，加强学校内部风险防控，紧紧围绕学校中心工作做好审计服务工作。

**33. 持续推进“智慧山艺”建设。**推进新型网络基础设施（光纤+WLAN+5G）建设，实施WiFi6无线校园覆盖工程，建设“有线+无线”无缝融合的校园一张网。继续实施“网上办事大厅”一期工程，面向师生开展包括行政办公、研究生服务、本科生教学、本科生事务、资产财务、人事服务、公共服务、校园生活等领域的部分网上事务办理。继续实施数据治理+“一张表”工程，建设校园全量数据中心，全面激活数据价值，释放数据红利。

**34. 持续推进“美好山艺”建设。**坚持以人民为中心的服务理念，健全完善“我为师生办实事”实践活动长效机制。举办新进青年教职工座谈会，关心关爱青年教职工的成长。组织开展丰富多彩的教职工文体活动，营造和谐文明的校园文化氛围。规范年度教职工节日慰问品发放工作，完善困难教职工帮扶机制。积极支持妇委会工作，切实维护女教职工合法权益。做好卫生保健工作，提高医疗卫生服务质量。继续推进文东校区“三供一业”分离移交工作，早日实现文东校区教工宿舍楼水电社会化管理。积极推进长清校区教职工住宅房产证办理工作。更加注重党建引领，推动党建标准化、

服务精准化、工作信息化，促进离退休工作高质量发展。积极推进离退休干部文化养老工作。充分发挥“五老”在教育、引导、关爱、保护青少年方面的独特优势和重要作用，认真做好关心下一代工作。

# 2022

序号	工作项目	主要任务	牵头校领导	牵头、责任单位
1	加强党的全面领导	(1) 严格贯彻执行民主集中制和党委领导下的校长负责制，完善“三重一大”决策制度，有效发挥党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用。	王洪禹 徐青峰	党办院办
		(2) 全面加强学校各级党组织自身建设，突出政治功能，确保把党的领导贯彻落实到学校工作全过程、全方位。	孔祥华	组织部 各二级党组织
		(3) 落实重大问题政治把关制度。	孔祥华	组织部
		(4) 加强深度融合，确保党建业务双向促进。		
		(5) 召开学校第三次党代会。	孔祥华	党办院办 组织部
2	强化理论武装	(6) 严格落实第一议题制度。	孔祥华	党办院办 宣传部
		(7) 制定并严格执行校院两级理论学习中心组 2022 年学习计划和教职工 2022 年理论学习计划，实施二级党组织理论学习中心组巡听旁听制度。	孔祥华	宣传部 各二级党组织
		(8) 加强对各基层党组织理论学习情况的督查指导，强化党的创新理论武装。	孔祥华	组织部

2	强化理论武装	(9) 建立常态化、长效化制度机制，深化拓展党史学习教育成果。	孔祥华	宣传部 各二级党组织
		(10) 全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神工作。	孔祥华	宣传部
3	推进思想政治工作改革创新	(11) 严格落实领导干部上讲台开展思想政治教育工作制度、领导干部听课制度。	孔祥华	宣传部
		(12) 深化思想政治工作质量提升工程和“三全育人”综合改革，进一步打造思政工作品牌，积极推进“三全育人”示范校创建工作。		
		(13) 建设“一站式”学生社区，促进学生党建、思政教育走深走实，夯实拓展双线“艺术+思政”教育阵地，形成双线结合、齐头并进的学生思想政治工作新格局。	孔祥华	学生处
		(14) 加强马克思主义学院和思政课教师队伍建设，坚持内涵式发展，开展思政课教师全员培训。	王洪禹 杨西国	教务处 马克思主义学院
		(15) 打造“大思政课”，推进课程思政与思政课程同向同行、融合贯通，课堂教学和实践教学有机结合、相互促进。	杨西国	教务处 各二级学院
		(16) 推进思政课改革创新，巩固线下主渠道，推进思政课教法改革创新；做强网上主阵地，推出一批优质微党课、微思政课等融媒体课程，提升网上思政“时度效”。	王洪禹 杨西国	教务处 马克思主义学院
		(17) 加强师德师风建设，进一步建立健全师德师风考核评价、监督处理、通报警示等制度机制，深入开展师德专项教育，持续开展师德建设活动月活动，深入推进年度师德考核工作。	徐青峰 杨西国	教师工作部
		(18) 成立学校思想政治工作创新发展中心，开展思想政治工作理论创新和实践探索。	孔祥华	宣传部
(19) 积极推进融媒体中心建设，提高校园媒体的传播力、引导力、影响力。	孔祥华	宣传部 信息中心		

4	守牢意识形态安全底线	(20) 严格落实意识形态工作责任制, 深入开展意识形态工作校内巡察, 牢牢掌握意识形态工作主动权。	孔祥华	宣传部 各二级党组织
		(21) 抓好舆情应对, 强化“舆情就是意识形态”理念, 建立应对处置机制、制定工作预案, 把问题解决在萌芽状态。	孔祥华	宣传部 信息中心
		(22) 加强阵地建设与管理, 严格各类学术活动审批管理, 开展(网络)意识形态工作专题督查工作。		
5	坚定不移推进全面从严治党	(23) 聚焦“两个维护”, 强化政治监督, 严明政治纪律和政治规矩。	胡凤莹	纪委机关
		(24) 持之以恒坚持严的主基调, 压紧压实各级管党治党政治责任。	王洪禹 胡凤莹	党办院办 纪委机关
		(25) 进一步做实做细日常监督, 推动构建监督大格局。	胡凤莹	纪委机关
		(26) 依规依纪依法查处违规违纪违法行为, 深化以案促改, 强化制度执行; 注重教育引导, 做大做强“廉美山艺”品牌, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。		
		(27) 严格落实中央八项规定及其实施细则精神, 锲而不舍纠治“四风”, 倡导“严真细实快”工作新风, 开展“作风建设年”活动。	孔祥华 胡凤莹	党办院办 纪委机关
		(28) 巩固拓展净化校园政治生态专项教育整顿成果, 营造风清气正政治生态。	孔祥华	组织部
		(29) 按照“当下改、长久立、系统治”要求, 健全巡视整改长效机制, 持续巩固深化整改成果。	孔祥华	党办院办

5	坚定不移 推进全面 从严治党	(30) 高质量开展审计整改, 强化清单管理, 确保整改成效。	徐青峰 杨西国	审计处
		(31) 深入开展校内巡察和监督检查工作, 持续推进全面从严治党向纵深推进。	孔祥华	党办院办
6	建强基层 党组织	(32) 健全完善二级学院党政联席会议议事决策机制, 提高二级学院议事决策质量和水平。	孔祥华	组织部 各二级党组织
		(33) 加强党支部标准化、规范化建设, 通过拉高日常党建工作标杆、加强基层党建工作督导等, 打造党建工作品牌。		
		(34) 严格党内政治生活, 促进各级组织党内政治生活经常化、制度化、规范化, 增强党组织的凝聚力和向心力。		
		(35) 深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程, 加大本专科低年级学生党支部建设力度。		
		(36) 做好师生党员发展工作, 把政治标准放在首位, 严把质量关。		
7	打造高素 质干部队 伍	(37) 坚持党管干部原则, 强化好干部标准, 树立正确选人用人导向, 切实做好干部调整选拔任用工作, 加强年轻干部培养。	孔祥华	组织部
		(38) 强化教育培训和实践锻炼, 落实好校内挂职锻炼, 提高干部政治能力和专业素养。		
		(39) 完善干部教育管理监督制度建设, 推动从严从实教育管理监督干部常态化。		
		(40) 完善奖惩机制, 严管厚爱结合、激励约束并重, 打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。		

8	维护校园安全稳定	(41) 从严从紧科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控，确保师生生命健康。	孔祥华	防疫办
		(42) 健全完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全工作责任体系，严格实施学校安全工作分工方案，确保责任落实。	孔祥华	保卫工作部
		(43) 建立校园安全隐患排查与专家诊断式检查督导机制，统筹校园监控系统，做好火灾自动报警系统维保，持续推进问题整改。		
		(44) 深入开展“零发案学院”创建工作，不断丰富平安校园建设内涵。		
		(45) 加强保卫工作人员队伍建设，完善突发事件应急预案，着力提升应急处置能力。	孔祥华	组织部
		(46) 强化安全教育管理，将开展工作情况纳入年度党建考核指标体系。		
		(47) 严格落实干部值班制度。	孔祥华	党办院办、学生处、保卫工作部
9	营造良好校园环境	(48) 编纂《山东艺术学院年鉴》	孔祥华	党办院办
		(49) 推动校史编纂工作。	徐青峰 孔祥华	党办院办、宣传部、发展规划处 (学科建设办公室)
		(50) 推动“书香山艺”建设。	孔祥华	宣传部
		(51) 深入开展网上红色展厅进校园活动，让“红色云展厅”成为引领学校文化建设的一面鲜红旗帜。		

9	营造良好校园文化环境	(52) 积极践行校训精神, 弘扬优良校风、教风、学风, 营造积极向上校园文化氛围。	孔祥华	宣传部
		(53) 开展校史教育, 促进师生进一步了解校史校情, 增强对学校的认同感、归属感和自豪感, 凝聚师生爱校荣校力量。		
		(54) 启动精品校园文化活动培育计划, 打造以学生艺术实践创作为主体的校园文化精品。		
		(55) 开展校园文化建设优秀成果评选, 做好全国全省高校校园文化建设优秀成果申报工作。		
		(56) 巩固深化省级文明校园创建成效。	孔祥华	党办院办 宣传部
10	进一步加强统一战线工作	(57) 持续加强学校党外知识分子思想政治工作, 充分发挥统战工作人才优势、资源优势, 不断提升党外知识分子建言献策、参政议政能效。	杨西国	统战部
		(58) 积极组织党外知识分子开展调研实践活动和社会公益服务活动, 持续打造“同心山艺”品牌。		
		(59) 加强统战干部队伍建设, 不断提升统战工作能力水平。		
11	全面推进应用型本科高校建设	(60) 以新理念、新眼光、新举措全面推进应用型本科高校建设, 细化建设方案, 在完善治理机制、打造艺术人才产教融合新高地、建设德艺双馨师资队伍、建立纵横贯通教学资源库、人才培养体系构建、学生发展体系构建、打造社会服务范式、打造传承创新艺术文化高地、推进国际合作等方面取得突破性进展。	杨西国	教务处
		(61) 充分利用学校“智慧美育协同创新基地建设”项目, 赋能应用型本科高校建设。		
		(62) 筹建美育研究院		
		(63) 深入推进教育评价改革, 增强改革的系统性、整体性、协同性。	孔祥华	党办院办

12	强化专业内涵建设	(64) 建立专业动态调整机制, 优化专业设置。	杨西国	教务处
		(65) 开展一流本科专业建设中期检查工作, 确保一流本科专业建设质量。	杨西国	教务处 各相关二级学院
		(66) 加强传统优势专业建设, 构筑专业高地。		
		(67) 制定专业评估方案, 明确专业评估指标体系, 启动专业评估工作。	杨西国	教务处
		(68) 深入推进学分银行建设, 积极实现课程扩容和管理提升。		
		(69) 培育“金课”, 本年度建设 50 门左右。		
		(70) 推进优秀教材建设工作, 出台教材建设三年规划, 完善教材编写激励机制, 引导优秀教师参与教材编写工作。		
		(71) 加强教学实验中心建设, 完善管理体制, 提高人员素质, 加大开放力度, 提升使用效益。		
13	提高人才培养质量	(72) 积极推进招生考试改革, 综合运用生源分析、招生计划投放、考试方式方法改革、文化课成绩调整等手段, 稳步提升生源质量。	荆 雷	教务处(招生办公室)
		(73) 扎实推进课程思政改革, 积极构建全课程育人体系。	杨西国	教务处
		(74) 进一步完善课堂教学管理有关规定, 规范实验、实习及网络课堂等的建设管理。		

13	提高人才培养质量	(75) 健全完善第一课堂和第二课堂深度融合、相辅相成的工作机制。	孔祥华 杨西国	教务处 团委
		(76) 以创新意识培养和创业能力提升为重点，持续深化创新创业教育。	孔祥华 杨西国	教务处 学生处
		(77) 严格教授、副教授为本科生上课制度，确保上课率达到 100%。	杨西国	教务处
		(78) 加大拔尖人才培养力度，制定个性化培养方案，打造跨学院、跨专业的拔尖人才培养平台。		
		(79) 加强图书馆（艺术博物馆）馆藏资源建设，更好发挥对人才培养的支撑作用。	杨西国	图书馆
14	提升研究生教育水平	(80) 进一步扩大研究生教育规模，不断提升研究生教育综合实力和社会影响力。	刘晓静	研究生处
		(81) 全面修订研究生培养方案，进一步严格课程考试，切实发挥学位论文开题和中期考核等关键节点的考核筛查作用，完善和落实研究生分流退出机制。		
		(82) 加强完善研究生指导教师队伍建设，扎实推进山东省研究生教育质量提升计划项目和研究生教育创新计划项目建设，稳步提升研究生教育水平。		
		(83) 对标对表，确保在山东省研究生教育综合评价中取得 B 等次以上良好成绩。		
15	深入推进博士学位授予单位申建	(84) 对照新增博士学位授予单位和博士学位授权点申请基本条件，紧盯短板弱项、时间节点、重大项目、关键人员、重点事项、专家学者，全面落实好博士学位授权点精准培育单位、精准培育学科建设任务，确保 2022 年底前全面达到或超过申博基本条件。	徐青峰 荆雷	发展规划处（学科建设办公室）

16	实施学科筑峰计划	(85) 实施分层建设、分类指导, 优化资源配置, 建设特色鲜明, 与一流学科、高峰学科建设相适应的学科体系。	徐青峰 荆 雷	发展规划处(学科建设办公室)
		(86) 立足学科齐全优势, 推进现有学科与其他相关学科的创新融通, 加强艺术与科技融合创新, 推进新文科建设。		
		(87) 强化高层次人才的学科支撑引领作用, 加强学科带头人和学术带头人引进与培养。	徐青峰 荆 雷	发展规划处(学科建设办公室) 人事处
		(88) 实施中青年学术带头人培优计划, 重点培养一批在全国具有影响力的中青年学术带头人、青年骨干和创新团队。		
17	完善学科建设管理体制	(88) 研究制定学科建设水平监测指标体系, 对各一级学科实施动态监测与评价考核, 切实增强学科内涵建设和核心竞争力。	徐青峰 荆 雷	发展规划处(学科建设办公室)
		(90) 研究制定学科建设经费管理办法等制度文件, 进一步夯实学科建设发展基础。		
		(91) 逐步将学科建设绩效纳入学校目标责任管理体系, 完善学科建设动态管理机制、激励约束机制, 确保学科带头人负责制和各学科主建、参建责任严格落实。		
18	完善科研管理制度体系	(92) 进一步加强横向项目管理、科研助理、国家社科基金项目资金内部管理办法、专利管理办法、科研发展基金、软件著作权等方面制度建设, 构建更加科学合理的科研管理制度体系。	徐青峰	科研处
		(93) 坚持科研年度考核与岗位聘期相结合、个人评价与团队评价相结合, 加大优质成果表彰奖励力度, 激发科研创新活力。		
		(94) 开展科研诚信主题教育活动, 营造良好学术环境。		
		(95) 提升科研管理信息化水平。		
	(96) 提升办刊质量和水平, 扩大《齐鲁艺苑》在国内外学术界的影响力。	刘晓静	《齐鲁艺苑》编辑部	

19	争取高级别科研项目和成果新突破	(97) 加强科研资源挖掘、整合, 推进高级别科研项目和成果的规划和建设, 力争在国家级和省部级重大、重点项目上取得新突破。	徐青峰	科研处
		(98) 积极争取与政府机关、社会机构、地方企业等开展横向联合科研项目。		
		(99) 进一步发挥科研创新平台示范引领作用, 培育一批高质量的科研项目, 产出一批高质量学术成果。		
		(100) 加强对在研科研项目的过程管理, 提高项目研究质量和效率。		
		(101) 实施教研产“三个一”融合工程, 积极搭建高质量科教融合平台, 推动科技成果转化。		
		(102) 推进学校协同创新中心和智库建设。		
		(103) 加大科研力度, 加强学术交流, 提升艺术研究院科研能力和水平。	刘晓静	艺术研究院
20	积极打造艺术精品	(104) 深入贯彻落实习近平总书记在中国文联十一大、中国作协十大开幕式上重要讲话精神, 鼓励围绕现实题材、爱国主义题材、重大革命和历史题材、青少年题材等开展持续创作。	刘晓静	艺术实践与创作处
		(105) 筹建山东省重大题材美术创作中心。		
		(106) 实施“揭榜制大型艺术创作专项计划”, 围绕黄河流域生态保护和高质量发展、红色文化、运河文化等重大主题, 为年度国家艺术基金项目申报做好项目创作引导和孵化。		
		(107) 传承齐鲁文化基因, 推进齐鲁优秀传统文化与现代审美融合, 创作更多具有鲜明中国特色、齐鲁风格、山东气派的精品佳作。		

21	强化师生艺术实践与创作能力培养	(108) 启动“大师工作坊”项目，加强师生专业能力培养。	刘晓静	艺术实践与创作处
		(109) 重启年度艺术创作项目立项申报和创作，严格立项评审、经费支持、中期检查、结项等环节，确保创作质量。		
		(110) 开展青年教师、学生基本功比赛，鼓励全校师生积极提升专业技能。		
		(111) 修订教师艺术实践与创作工作量审核办法及教师艺术实践与创作获奖奖励办法，进一步完善艺术实践与创作的规范化管理。		
22	深化教师评价改革	(112) 进一步健全完善以代表性成果为核心、突出教育教学能力和业绩评价的专业技术岗位评聘制度，以二级单位绩效考核和工作人员业绩考核为核心的绩效工资分配制度。	徐青峰 杨西国	人事处
		(113) 建立绩效工资总量控制和动态调整机制，充分发挥绩效工资的激励导向作用。		
		(114) 开展第二轮岗位聘用工作，实行聘用合同管理，进一步科学合理配置人才资源。		
23	加强师资队伍建设的	(115) 对标学校事业发展指标，科学制定2022年人才引进计划，不断优化生师比，专任教师中硕博比、高级职称占比等数据指标。	徐青峰 杨西国	人事处
		(116) 健全完善以加强应用型本科高校和应用型师资队伍建设为导向的制度措施，做好教师继续教育和访学研修工作，制定鼓励教师到行业企业挂职锻炼相关配套制度。		
		(117) 进一步健全完善学校荣誉体系，充分调动广大教职员工干事创业积极性。	徐青峰 杨西国	人事处

24	加大高层次人才引育	(118) 围绕学科建设需求和学校发展需要, 坚持“引育并举、以育为主, 重点培养一批、大胆使用一批、及早储备一批”的建设思路, 做好顶层设计。	徐青峰 杨西国	人事处
		(119) 重点加大高水平人才队伍的建设力度, 力争取得新突破。		
		(120) 优化人才引进工作机制, 不断完善“全职引进”与“柔性引进”相结合、长期聘用与短期聘用相结合的人才引进方式, 实现高层次人才占比不断提升。		
25	主动服务国家和我省重大战略需求	(121) 实施服务“三个走在前”工作方案; 制定服务黄河流域生态保护和高质量发展实施方案, 并抓好落实。	徐青峰	发展规划处(学科建设办公室)
		(122) 积极推动中华优秀传统文化、齐鲁文化创造性转化与创新性发展, 打造文化“两创”新标杆。	徐青峰 刘晓静	发展规划处(学科建设办公室)、 艺术实践与创作处、各二级学院
		(123) 继续举办非物质文化遗产和戏曲传承人培训班, 增强培训实效。	兰绍彤 苏茂兴	艺术管理学院、 戏曲学院
26	服务地方经济社会发展文化发展	(124) 进一步推进省部共建工作, 在山东省和文旅部的支持下, 依托与省内各地市、中国艺术研究院、中国艺术科技研究院的战略合作, 在服务地方经济社会发展方面发挥更大作用。	徐青峰	发展规划处(学科建设办公室)
		(125) 通过“签订战略合作协议+若干落地项目”的方式, 全面加强省内16地市在文化艺术研究、艺术精品创作、文旅融合发展、美育教育、城乡规划建设与乡村振兴等方面的合作。		
		(126) 组织开展2022年“闽美山艺”毕业展演季系列活动, 继续开展高雅艺术进校园系列活动。	刘晓静	艺术实践与创作处

26	服务地方 经济社会 文化发展	(127) 本年度组织学校三个艺术实践团队前往省内大中小学进行演出 7 场。	刘晓静	艺术实践与创作 处
		(128) 积极开展各类志愿服务活动, 教育引导广大学生积极投身于建设伟大祖国、建设美丽家乡的伟大实践之中。	孔祥华	团委
27	加大开放 办学力度	(129) 坚持面向社会依法办学, 不断健全完善社会支持和监督学校发展的长效机制。	徐青峰	发展规划处(学 科建设办公室)
		(130) 成立山东艺术学院理事会。		
		(131) 成立山东艺术学院艺术教育集团。		
		(132) 面向省外、区域、海外拓展校友会版图, 完善校友服务平台, 凝聚校友力量。		
		(133) 加强山东艺术学院教育发展基金会建设, 提高筹资能力和基金运作水平。		
28	提高国际 化办学水 平	(134) 争取与中国(教育部)留学服务中心的全方位合作, 力争今年建成出国留学培训基地, 打造中外合作办学平台, 助力提升学校国际化办学水平。	兰绍彤	国际交流合作处
		(135) 积极探索与国外相关高校的硕博联合培养项目合作。		
		(136) 牵头召开与中外合作办学项目合作高校的年会, 规范合作办学项目管理。		
		(137) 鼓励通过线上线下方式举办国际学术会议和论坛等活动, 力争有 10—20 名师生参与国际学术会议。		
		(138) 出台教师出国管理办法, 争取获批省教育厅省校联培计划, 校内设立在职教师国际教育奖学金, 推动教师对外学术交流、留学和交换。		

28	提高国际化办学水平	(139) 制定在校生国际奖学金管理办法, 设立优秀学生国际交流奖学金, 推动学生国际化教育。	兰绍彤	国际交流合作处
		(140) 制定中外合作办学管理办法, 强化中外合作办学机构和项目的管理。		
29	深入推进依法治校	(141) 进一步完善以《山东艺术学院章程》为核心的现代大学制度建设, 形成制度汇编。	徐青峰	发展规划处(学科建设办公室)
		(142) 全面落实《关于加强依法治校工作若干措施》和总法律顾问制度, 健全完善法律风险防控机制、师生权益救济保护机制。	徐青峰 孔祥华	发展规划处(学科建设办公室)、党办院办、学生处、工会
		(143) 开展以宪法教育为核心的法治宣传教育, 建立“1+2+3+X”学法清单。	孔祥华	宣传部
		(144) 深化校院两级管理体制改革, 实现管理重心下移, 管理扁平化、精细化。	孔祥华	党办院办
30	不断提升学生管理服务水平	(145) 继续开展大学生心理健康教育专题活动, 抓好专兼职心理教师队伍建设, 开展大学生心理健康节活动, 提升大学生心理健康工作水平。	孔祥华	学生处
		(146) 进一步完善创新创业工作体系, 升级创新创业孵化基地、众创空间等创新创业服务载体, 以创新带动创业, 全面提升创新创业主体核心竞争力。		
		(147) 组织开展“大学生创新创业训练计划”“互联网+”“学创杯”“科创大赛”等活动, 力争取得更为优异成绩。	孔祥华	学生处 团委
		(148) 加强辅导员队伍建设, 及时修订完善辅导员工作考核测评办法, 不断加强班主任队伍建设。	孔祥华	学生处
(149) 持续推动领导干部深入班级联系学生工作, 深入推进全员全过程全方位育人。				

30	不断提升 学生管理 服务水平	(150) 做好资助育人工作，强化资助政策落实和资助育人成效。	孔祥华	学生处
		(151) 做好国防教育和征兵工作。		
		(152) 聚焦主责主业，深入推进学团改革，强化青春赋能，进一步提升共青团工作水平。	孔祥华	团委
31	强化校园 管理	(153) 进一步完善校区功能，积极推进青岛电影艺术产学研基地建设、长清校区艺术实践中心项目建设。	孔祥华 苏茂兴	党办院办 后勤管理处
		(154) 完善服务保障工作机制，成立基本建设和基础保障工作委员会。	苏茂兴	后勤管理处
		(155) 逐步提升校园绿化水平，创建绿色、文明、整洁、舒适的校园环境，积极申报“山东省绿色学校”。		
		(156) 加强餐饮管理，将节约理念贯穿到食堂采购、验收、储存、加工、售卖各环节，健全食堂节约用餐制度。		
		(157) 加大监管力度，强化食品卫生安全，提高饭菜质量。		
		(158) 做好两校区能源安全保障工作，确保校园设施设备安全运行。		
		(159) 完成食堂及学生公寓租户用电的智能化改造以及节能检测平台完善与维修工作，推进学校水电暖精细化管理。		
32	改进财务 资产管理	(160) 加大各类收入统筹力度，多渠道筹集资金，积极增加学校收入。	徐青峰	财务处

32	改进财务 资产管理	(161) 推进预算与绩效管理融合，提高资金使用效益。	徐青峰	财务处
		(162) 健全完善项目动态入库机制、项目滚动管理机制，充分发挥项目库对预算管理的基础支撑作用。		
		(163) 完善财务制度建设，加强信息化支撑，提升财务核算能力和服务水平。		
		(164) 严格政府采购管理，实行“三审核三审批”制度，提高采购效率和项目执行满意度。		
		(165) 加强制度建设，不断提升资产管理规范化、科学化水平。	苏茂兴	资产管理处
		(166) 定期组织资产清查，盘活存量，做优增量，优化配置。		
		(167) 规范公用房屋管理，合理配置和有效使用公用房屋资源。		
		(168) 加强出租房屋的日常管理工作，及时做好房租收缴工作。		
	(169) 不断完善学校审计规章制度建设，加强学校内部风险防控，紧紧围绕学校中心工作做好审计服务工作。	徐青峰 杨西国	审计处	
33	持续推进 “智慧山 艺”建设	(170) 推进新型网络基础设施（光纤+WLAN+5G）建设，实施 WiFi6 无线校园覆盖工程，建设“有线+无线”无缝融合的校园一张网。	孔祥华	宣传部 信息中心
		(171) 继续实施“网上办事大厅”一期工程，面向师生开展包括行政办公、研究生服务、本科生教学、本科生事务、资产财务、人事服务、公共服务、校园生活等领域的部分网上事务办理。		
		(172) 继续实施数据治理+“一张表”工程，建设校园全量数据中心，全面激活数据价值，释放数据红利。		

34	持续推进 “美好山 艺”建设	(173) 坚持以人民为中心的服务理念，健全完善“我为师生办实事”实践活动长效机制。	孔祥华	党办院办
		(174) 举办新进青年教职工座谈会，关心关爱青年教职工的成长。	孔祥华	工会
		(175) 组织开展丰富多彩的教职工文体活动，营造和谐文明的校园文化氛围。		
		(176) 规范年度教职工节日慰问品发放工作，完善困难教职工帮扶机制。		
		(177) 积极支持妇委会工作，切实维护女教职工合法权益。		
		(178) 做好卫生保健工作，提高医疗卫生服务质量。	苏茂兴	后勤管理处
		(179) 继续推进文东校区“三供一业”分离移交工作，早日实现文东校区教工宿舍楼水电社会化管理。	苏茂兴	资产管理处
		(180) 积极推进长清校区教职工住宅房产证办理工作。		
		(181) 更加注重党建引领，推动党建标准化、服务精准化、工作信息化，促进离退休工作高质量发展。	兰绍彤	离退休工作处
		(182) 积极推进离退休干部文化养老工作。		
(183) 充分发挥“五老”在教育、引导、关爱、保护青少年方面的独特优势和重要作用，认真做好关心下一代工作。				



---

校内发送：校领导，各二级党组织，各单位、各部门

---

党委办公室

2022年3月1日印发

---